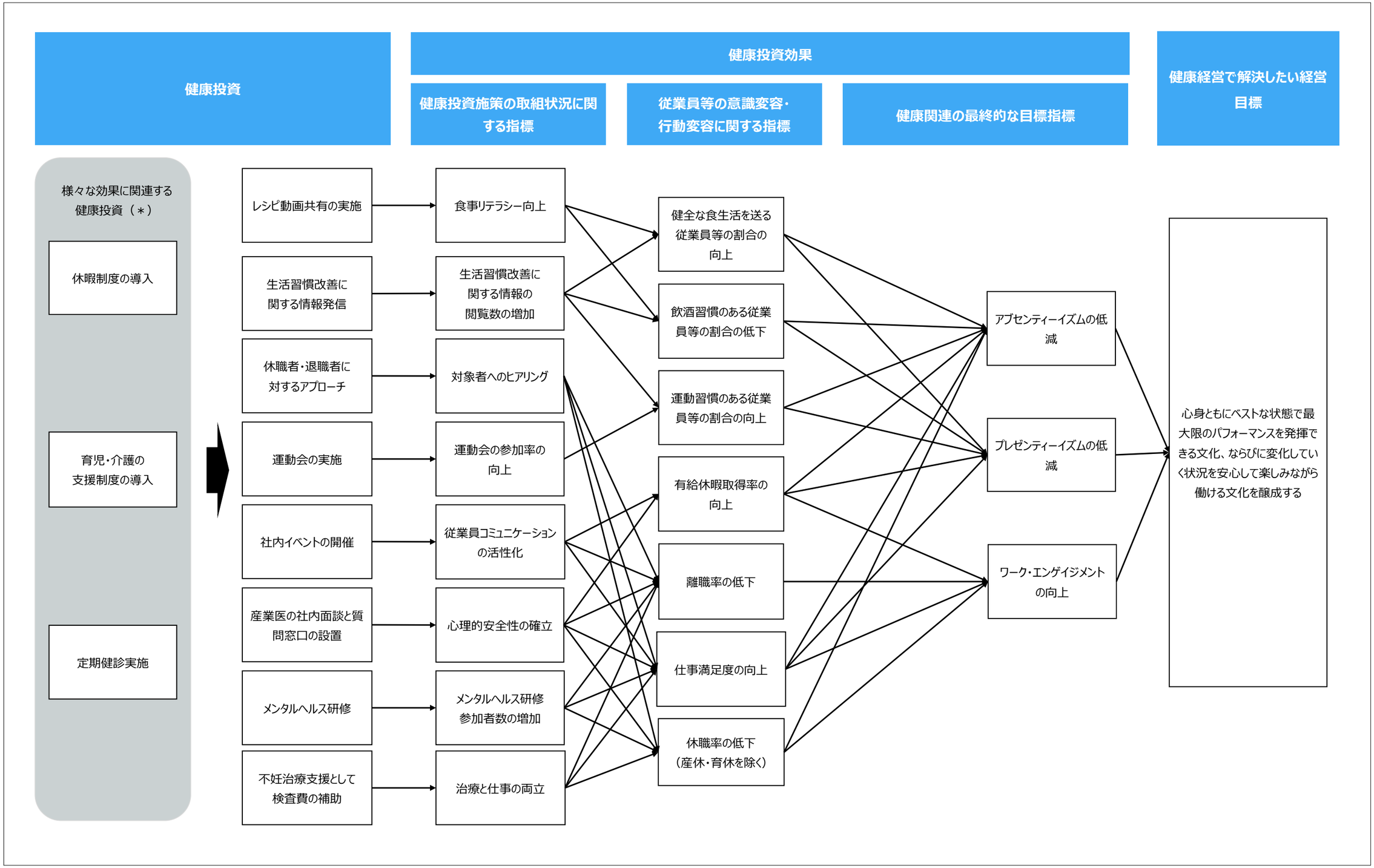
【戦略マップ2026】


健康投資
健康投資効果
健康投資施策の取組状況に関する指標
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営目標
様々な効果に関連する健康投資（＊）
休暇制度の導入
育児・介護の支援制度の導入
定期健診実施
レシピ動画共有の実施
生活習慣改善に関する情報発信
休職者・退職者に対するアプローチ
運動会の実施
社内イベントの開催
産業医の社内面談と質問窓口の設置
メンタルヘルス研修
不妊治療支援として検査費の補助
食事リテラシー向上
生活習慣改善に関する情報の閲覧数の増加
対象者へのヒアリング
運動会の参加率の向上
従業員コミュニケーションの活性化
心理的安全性の確立
メンタルヘルス研修参加者数の増加
治療と仕事の両立
健全な食生活を送る従業員等の割合の向上
飲酒習慣のある従業員等の割合の低下
運動習慣のある従業員等の割合の向上
有給休暇取得率の向上
離職率の低下
仕事満足度の向上
休職率の低下（産休・育休を除く）
アブセンティーイズムの低減
プレゼンティーイズムの低減
ワーク・エンゲイジメントの向上
心身ともにベストな状態で最大限のパフォーマンスを発揮できる文化、ならびに変化していく状況を安心して楽しみながら働ける文化を醸成する